



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

संसदीय वर्ते

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 44]	नई दिल्ली, अक्टूबर 28—नवम्बर 3, 2012, शनिवार/कार्तिक 6—कार्तिक 12, 1934
No. 44]	NEW DELHI, OCTOBER 28—NOVEMBER 3, 2012, SATURDAY/KARTIKA 6—KARTIKA 12, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केंद्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि समिलित हैं )

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

( भारत के महाराजिस्त्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 262.—एतदद्वया रास्त्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महाराजिस्त्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनराजना कार्य निदेशालय डाया एन्ट्री आपरेटर ग्रेड 'ख' ( समूह 'ग' पद ) भर्ती नियम, 2007 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्त्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनराजना कार्य निदेशालयों में डाया एन्ट्री आपरेटर ग्रेड 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अत्यरि :—

- सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्त्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनराजना कार्य निदेशालय, डाया एन्ट्री आपरेटर ग्रेड 'ख' ( समूह 'ग' पद ) भर्ती नियम, 2012 होगा।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैण्ड तथा ग्रेड पे/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैण्ड तथा ग्रेड पे/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विविदिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हतां आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हतां और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विविदिष्ट हैं।
- निरहतां.—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।

**5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह यह है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के पारमार्श से इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है ।**

**6. व्यावर्ति—**इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणें, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुप्रचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वाँ, भूतपूर्व सेनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

डाटा एन्ट्री	1014* (2012)	समान्त्र केन्द्रीय	पे बैंड पी.बी.-1,	लागू नहीं	27 वर्ष से अधिक नहीं ।
आपरेटर	*कार्यालय के अनुसार	सेवा समूह 'ग'	5200—	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों के अनुसार अन्यथा आवेदकों के लिए समान्त्र सरकारी सेवकों के लिए समान्त्र उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक की छूट) ।	
ग्रेड 'ख'	संख्या में परिवर्तन	राजपत्रित	20200 रु.		
	किया जा सकता है ।	अननुसूचितवीय	ग्रेड पे	2800 रु.	

टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तरीख, भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख होगी । (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिकु, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर गण्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, संघ गण्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्विप्रसूह अथवा संघ गण्य क्षेत्र लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अतिम तारीख) ।

सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक क्षमियतों के लिए विहित आयु और अन्य अहताएँ

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर पाठ्यक्रमों के लिए

इलैक्ट्रॉनिक अर्कोडिटेशन के विभाग का 'ओ' स्तर का प्रमाण-पत्र ।

सीधी भर्ता वाले अव्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7) (8)

(9)

(7)

(iii) कम्पटर पर 8000 नमूनिक की-डिंगेसस प्रति बंदा से कम गति होनी चाहिए।

**टिप्पणी 1 :** उन्हें वरीयता दी जाएगी जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य शास्त्र, सांख्यिकी, अर्थशास्त्र की डिग्री होगी।

**टिप्पणी 2 :** अन्यथा रूप से सुधोगय अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी अर्हताओं को शिथ्थल कर सकता है।

**टिप्पणी 3 :** यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय बनती है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित सिक्षितों को भरने के लिए इन समुदायों के अपर्दित अनुभवयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में मिलने की सम्भावना नहीं है तो इन अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में रियायत कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधीन दी जा सकती है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें से या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पदोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

सीधी भर्ती द्वारा 100 प्रतिशत

(11)

लागू नहीं

(12)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

**I. समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति ( भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय हेतु स्थायीकरण के लिए ) में शामिल पदाधिकारी :**

(1) अवर सचिव अथवा उपनिदेशक, जनगणना कार्य —अध्यक्ष

(2) भारत के महाराजिस्ट्रार द्वारा नामित इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग काडर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(3) किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

**II. समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति ( जनगणना कार्य निदेशालय के कार्यालयों हेतु स्थायीकरण के लिए ) में शामिल पदाधिकारी :**

(1) संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य अथवा उप निदेशक, जनगणना कार्य ( तकनीकी ) —अध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य ( तकनीकी ) —सदस्य

(3) किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 31st October, 2012

**G.S.R. 262.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator, Grade 'B' (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator, Grade 'B' in the Office of the Registrar General, India, in the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'B'	1014* (2012)	General Central Service, Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial on workload.	Pay Band PB-1, Rs.5200—20200 Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).

(6)

**Note:** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential:</b> (i) Bachelor's Degree from a recognised University; (ii) Department of Electronics Accreditation for Computer Courses 'O' level certificate from a recognised Institute; and (iii) a speed of not less than 8000 numeric key depressions per hour on a computer.	Not applicable	Two years for direct recruits
<p><b>Note 1 :</b> Preference shall be given to those who possess Degree with Science, Mathematics, Commerce, Statistics, Economics.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 3 :</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10) 100% by direct recruitment

(11) Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12) (13)

**I. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India for confirmation) consisting of :—**

- Under Secretary or Deputy Director of Census Operations —Chairman
- A Group 'A' officer from Electronic Data Processing cadre nominated by Registrar General, India —Member
- A Group 'A' officer of another Central Government office —Member

**II. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the offices of the Directorate of Census Operations for confirmation) consisting of :—**

- Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations —Chairman
- Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
- A Group 'A' Officer of another Central Government office —Member

[F. No. A-12032/38/99 Ad.-II/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2012

**साक्षात् नियम 263.**—एतद्द्वारा राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय, संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2009 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये शाजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवर्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान वह होगा जो इन तियाँ से उपबंद असुन्नी के कालम (2) से (4) में विनिर्दित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बांटे वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विविदिष्य हैं।

4. निरहताएः—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(छ) जिसन अपन पात या अपना पत्ना के जीवनत हत हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया ह;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यहि कर्त्तव्य सकारा का यह समाधान हो जाता है कि एसा विवाह एस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहाँ केस्त्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रकार के व्यवितरणों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

**6. व्याख्याति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायां पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यविधियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

અનુષ્ઠાન

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैण्ड तथा ग्रेड पे/वेतनमान	क्षा चयन अथवा अन्यथन	सीधे भर्ती किए जाने वाले ‘व्याकुन्तयों’ के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य	9* (2012)	सामान्य	पांची-3, केन्द्रीय	चयन	लागू नहीं
अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सेवा, समूह “क”, राजपत्रित,	15,600— 39,100 रु. + ग्रेड पे 7600 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ:

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

१११७२०११	१११७२०११	१११७२०११	१११७२०११
(७)	(८)	(९)	(१०)
सामानकर्ता	सामानकर्ता	सामानकर्ता	सामानकर्ता
सामानकर्ता	सामानकर्ता	सामानकर्ता	सामानकर्ता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे ग्रेड जिनमें से प्रतिनियुक्ति या अमेलन द्वारा और विषिन पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकित्यों की प्रतिशतता

(11)

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक सर्विदा सहित)

(12)

पदोन्नति : पे बैंड 3, मैं 15,600—39,100 रुपये और ग्रेड पे 6600 रुपये में उप-निदेशक, जनगणना कार्य की पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो ।  
**नोट 1 :** जहां उन कर्तिकों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्थवा योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा वशतें कि उनकी वार्तित योग्यता अथवा अर्हक सेवा, ऐसी मांगी गई योग्यता अथवा अर्हक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और जो अमाले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए, अपने उन कर्तिकों जो पहले ही ऐसी योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर चुके हैं, के साथ ही अपनी परिवार्का अवधि पूरी कर चुके हैं ।

**नोट 2 :** पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा छठे वेतन आयोग की अनुसंसारों के अधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक 1-1-2006 से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को वेतन आयोग की अनुसंसारों के अधार पर लागू किए गए तदनक्ष प्रेड-पे/वेतनमान में दी गई सेवा माना जाएगा ।

**प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक सर्विदा सहित ) :**

केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों, अर्ध सरकारी तथा सार्विक संस्थाओं या स्कायल निकायों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुकूप पद पर हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-3, 15,600—39,100 रु. और 6600 रु. ग्रेड पे अर्थवा समकक्ष वेतनमान पर नियमित आधार पर पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और

(ख) निमलिखित शैक्षक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा सांकेतिक विज्ञान अथवा गणित ( सांख्यिकी सहित ) अथवा अर्थशास्त्र ( सांख्यिकी सहित ) अथवा वाणिज्य शास्त्र ( सांख्यिकी सहित ) अथवा नृविज्ञान अथवा समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि; और
- (ii) सांख्यिकीय अंकड़ों के संग्रहण का दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव जनगणना अथवा सर्वेक्षणों के नियोजन, आयोजन और संचालन, सांख्यिकीय अंकड़ों के सारणीकरण और प्रचार-प्रसार का होना चाहिए ।

**वांछनीय :**

- (i) प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों का तीन वर्ष का अनुभव ।

(11)

फोड़ वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन ग्रान्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

**नोट :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन दांचा लागू किए जाने की दिनांक से) पहले की गई नियमित सेवा को तद्दुरुपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान कीरे किसी उत्तरन समान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12) (13)

**समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति ( पदोन्नति पर विचार हेतु ) में शामिल पदाधिकारी :**

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. भारत के महाराजस्त्रार —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —सदस्य

[ फा. सि. ए-16011/10/2004-प्रशा.-II/प्रशा.-V ]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2012

**G.S.R. 263.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, Joint Director of Census Operations Group 'A' Post Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director of Census Operations, in the office of the Registrar General, India, and in the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Directorate of Census Operations in the States and the Union Territories, Joint Director of Census Operations Group 'A' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, Classification, and scale of Pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax

any or the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director of Census Operations	9* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600— 39100 plus Grade Pay of ₹ 7600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of probationary officers	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

case of promoted	
(7)	(8)
$N_{\text{total}}=11$	$N_{\text{total}}=11$
(9)	$N_{\text{total}}=11$

<b>Method of recruitment:</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by each method	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

be filled by various methods

Band-3 of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 with five years' regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of

(11)

such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short term contract):**

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings, Semi Government and Statutory Organisations or Autonomous Bodies :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following education qualifications and experience:

**Essential:**

- (i) Master's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with statistics) or Anthropology or Sociology of a recognised University; and
- (ii) Ten years' experience in Statistical Data Collection out of which three years should be in Planning, Organization and conduct of Census or Surveys, Tabulation and Dissemination of Statistical data

**Desirable:**

- (i) Three years' experiences in Administration, Establishment and accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly; deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th

(11)

Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.,

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Registrar General, India —Member
3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member

[F. No. A-16011/10/2004-Ad-II/Ad-V]  
PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2012

**मा.का.नि. 264.**—राष्ट्रपति, एटद्वारा के अनुच्छेद 309 के पत्रनुसार द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महाराजस्त्रार के कार्यालय और राज्यसभें और राज्यसभें में जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालय [सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) ] भर्ती नियम 2001, का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महाराजस्त्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यसभें में जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालयों में सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महाराजस्त्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यसभें में जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) भर्ती नियम, 2012 होगा ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद का नाम, संख्या, वर्गीकरण ये बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान .**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबृद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विवरित है ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विवरित हैं ।

4. **निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेरखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. च्यावृत्ति.**—इन नियमों को काहि भा बात, एस आक्षणा, आयु-सामा मं छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगा, जिनका केंद्रीय समकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भ्रतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपर्याप्ति है ।

अनुवादी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या	क्या चयन अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
वेतन-मान				अचयन पद है आयु-समाप्ति

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक, 113* (2012) जनगणना कार्य (तकनीकी)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार के अनुसार संचया में परिवर्तन	वेतन बैंड-3, सेवा समूह 'क', अनुसार संचया में परिवर्तन	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. राजपत्रित, + ग्रेड वेतन अनुसंचिवीय	चयन सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट। अनुसंचिवीय	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)। अनुसंचिवीय : आयु-सीमा के निर्धारण के लिए नियांक तरीख भारत में आवेदकों से आवेदन पाज बरने की अवधि तरीख होगी (जैसे कि अस्सम किया जा सकता है।

साध भता किए जान वाल व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा संक्रिया विज्ञान अथवा गणित ( सांख्यिकी सहित ) अथवा अर्थशास्त्र ( सांख्यिकी सहित ) अथवा वाणिज्य शास्त्र ( सांख्यिकी सहित ) अथवा नृविज्ञान ( सांख्यिकी सहित ) अथवा समाजशास्त्र ( सांख्यिकी सहित ) अथवा जनांकिकी ( सांख्यिकी सहित ) में सांख्यिकी वाले अध्यार्थियाँ और पदब्रत वाक्तियाँ के लिए दो वर्ष	सीधे भर्ती वाले अध्यार्थियाँ और पदब्रत वाक्तियाँ के लिए दो वर्ष	

स्नातकोत्तर उपाधि; और

(ii) साल्लिकार्य आकड़ि के साथूँ, सकल

दिष्ट्रिक्ट 1 : अस्यथा इन से संयोग्य अस्याद्वि-  
वर्षणपत्र का राज वन का अनुनय ।

लोक सेवा आयोग लिखित में कारण दर्ज क

शिथिल कर सकता है ।

**ट्रिप्पण २:** यदि व्यय के किसी स्तर पर संघ

यह राय बनती है कि अनस्यचित जाति अथवा

के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियाँ व

समुदायों के अपेक्षित अनुभवयुक्त अभ्यर्थी प

की सम्भवना नहीं है तो इन अधिकारियों के मा-

अहंताओं में रियायत लिखत रूप में कारण

(7)

**बांधीय :** किसी मानवाधार विकासात्मक से जनसंख्या अध्ययन में स्नातकोत्तर डिग्री ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड, जिनमें से या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकिरिंग की प्रतिशतता

(10)

पदोन्नति द्वारा 66.67% जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा सीधे भर्ती द्वारा 33.33%

(11)

पदोन्नति : पे बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4600 रु. के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सारिखकीय अन्वेषक ग्रेड-I, जिसके न होने पर पे बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4600 रु. के बेतनमान में (सारिखकीय अन्वेषक ग्रेड-I और पे बैंड-2 में 9300-34800 रुपये और ग्रेड पे 4200/- रुपये के बेतनमान में (सारिखकीय अन्वेषक ग्रेड-II की संयुक्त आठ वर्ष की सेवा सहित सारिखकीय अन्वेषक ग्रेड-I, जिसमें से कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा सारिखकीय अन्वेषक ग्रेड-I की होनी चाहिए; और

II. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित पे बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4200 रु. के बेतनमान में अन्वेषक (समाजिक अध्ययन) ग्रेड-I, और जिन्होंने सफलतापूर्वक सारिखकीय उपकरण अथवा जनसंख्या परियोजनाएं अथवा जनसंख्या विश्लेषण और अन्य जनांकिकी या जनगणना से संबंधित तकनीकों पर तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पास किया हो ।

**टिप्पण 1.**—जहाँ उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अहंक अथवा योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा वर्षते कि उनकी वालित योग्यता अथवा अहंक सेवा, ऐसी मांगी गई योग्यता अथवा अहंक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और जो अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपने इन कनिष्ठों के साथ ही, जो पहले ही ऐसी योग्यता अथवा अहंक सेवा पूरी कर चुके हैं, अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर चुके हैं ।

**टिप्पण 2 :** पदोन्नति हेतु न्यूनतम अहंक सेवा की गणना करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा छठे बेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित बेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक, 1-1-2006 से पूर्व नियमित आधार पर दो गई सेवा को आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू किए गए तत्वरूप ग्रेड-पे अथवा बेतनमान में दो गई सेवा माना जाएगा ।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड 2 में 9300-34800 रु. और 4600 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष बेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो ; अथवा

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड 2, 9300-34800 रु. और 4200 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष बेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो ; और

(iv) (i) कालम (7) के अन्तर्गत सीधे भर्ती के लिए नियमित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखने वाले; और

(11)

(ii) सांख्यकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, सारणीकण और विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव ।

(फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)। (केर्वीय सरकार के उसी अधिकारा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संकरा-बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अनिमतरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 छठे के द्वितीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बांगे किसी उत्तर्यन सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय प्रेनलति समिति विद्यमान है, तो उसकी संचरण क्या है ?

(12)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग का

आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

I. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति ( पदोन्नति पर विचार हेतु )  
में शामिल पदाधिकारी:

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  
2. भारत के महाराजिस्त्रार  
3. संयुक्त सचिव ( प्रशा. ), गृह मंत्रालय

II. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति ( स्थायीकरण पर  
विचार के लिए ) में शामिल पदाधिकारी:

1. भारत के महाराजिस्त्रार  
2. संयुक्त सचिव ( प्रशा. ), गृह मंत्रालय  
3. भारत के अपर महाराजिस्त्रार अथवा भारत के संयुक्त महाराजिस्त्रार  
—सदस्य

[ फा. सं. ए-12032/3/98-प्रशा.-II/प्रशा.-V ]  
पंकज कुमार देवरानी, अकर सचिव

New Delhi, the 1st November, 2012

**G.S.R. 264.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, [Assistant Director of Census Operations (Technical)] Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Census Operations (Technical) in the Office of the Registrar General, India and in the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, Assistant Director of Census Operations (Technical) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director of Census Operations (Technical)	113*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600— 39100+Grade pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and

(6)

Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

(7)

(8)

(9)

**Essential:** (i) Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology (with Statistics) or Sociology (with Statistics) or Demography (with Statistics) of a recognised University; and (ii) Three year's experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:** Master's Degree in Population Studies of a recognised University.

(10)

(11)

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

66.67% By promotion failing which by deputation. 33.33% by direct recruitment.

**Promotion:**

- I. Statistical Investigator Grade I with three year's regular service in the scale of pay Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 failing which Statistical Investigator Grade I with eight years' combined regular service in the grade of Statistical Investigator Grade I in the scale of Pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 and Statistical Investigator Grade II in the scale of Pay of Rs. 9300-34800 plus

(11)

Grade Pay of 4200 in the Pay Band-2; out of which atleast two years regular service should be in the grade of Statistical Investigator Grade I; and

II. Investigator (Social Studies) Grade I in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 in the Pay Band-2 with eight years' regular service in the grade, and both having successfully qualified three weeks training on statistical tools or population projects or population analysis and other Demographic or Census related techniques.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or in eligibility service or two years, whichever is, less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

**Deputation:**

Officers of the Central Government or State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) (i) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7; and
- (ii) Three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data.

(The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the

(11)

Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Registrar General, India —Member
3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member
3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar India —Member

[ F. No. A-12032/3/98-Ad-II/Ad-V ]  
PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

#### शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2012

**मा.का.नि. 265.**—गाझूर्ति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्माण और आवास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग (वर्ग IV के पद) भर्ती नियम, 1974 और प्रकाशन विभाग (कलीन डाइवर) (समूह "ब") भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के स्थिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में बहु कार्य कमिचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अश्रुति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2012 होगा ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, कार्यक्रमण और वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका कार्यक्रमण और उसके वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो, इन नियमों से उपार्क्ष अनुसूची के संबंध (2) से (4) में विविधि हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अहताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विविधि हैं ।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

卷之三

परन्तु यदि कन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि इस विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वायत्ता वाला अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचन है, वहाँ वह उसके लिए जो करारा है उसके लिये उत्पादन करने के लिये उत्पादक इन नियमों के किसी उपर्युक्त को नियंत्रण करना आवश्यक वर्त्ती वार्ता के लिये उपर्युक्त करना आवश्यक या समीचन है, वहाँ वह उसके लिए जो

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों कोई बात, ऐसे अरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य वियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुमूलिक जातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनन्तरची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पद का नाम	पदों की संख्या	वार्किंग	वेतनमान और प्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
कर्मचारी	कर्मचारी	150* (एक सौ पचास) (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसार संख्या	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + प्रेड वेतन अनुसार संख्या में परिवर्तन	लागू नहीं होता 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार, साधारण अधर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथल की जा सकती है)
वृन्द	वृन्द	*कार्यमार्ग अनुसार संख्या	अनुसारिया	1800 रु.	टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णियक तरीख भारत में अधर्थियों के आवेदन एवं पात्र करने के लिए दिनांकी गई अंतिम

**टिप्पणी १ :** आयु-समीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तरीख भारत में अध्यार्थियों के आवेदन पर प्राप्त करने के लिए तिथि तकी गई अंदिमां परिवर्तन में किया जा सकता है।

पत्र प्राप्त करन के लिए नियत का गई आत्म तरीख होगी (न कि अस्म, मेघालय, अण्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गण्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थी के लिए विवहत की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** गोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-समीमा अवधिरित करने के लिए निर्णायक तरीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

समीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो अपाक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग दोंगी या नहीं।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से ऐटिक्युलेशन या सम्मतलय उपर्युक्त	लगू नहीं होता	दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की रूपा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ना' ( पुस्ति पर विचार करने के लिए ) विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. प्रकाशन नियंत्रक —अध्यक्ष

2. केंद्रीय सरकार संगठन के मंत्रालयों या विभागों के अवर सचिव —सदस्य

या उसी पांक्ति का अधिकारी

3. सहायक नियंत्रक ( प्रश्ना ) प्रकाशन विभाग —सदस्य

4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित कोई अधिकारी —सदस्य

[ फा. सं. स्था./6385/07 ]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

#### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 1st November, 2012

**G.S.R. 265.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Works and Housing Department of Publication (Class IV Posts), Recruitment Rules, 1974, and the Department of Publications (Cleaner Driver) (Group 'D') Recruitment Rules, 1976, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Publication, Multi-Tasking Staff (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	150* (one hundred fifty) (2012)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 1, Rs. 5200— 20200+Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
	*Subject to variation dependent on workload.				<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar or Lakshadweep.
					<b>Note 2.</b> —In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
					Educational and other qualifications required for direct recruits
					Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
					Period of probation, if any
					Matriculation or equivalent pass from a recognized board or institution.
					Not applicable
					Two years
					(9)
					(8)
					(7)

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By direct recruitment

(11)

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

1. controller of Publication —Chairman
2. Under Secretary of the Ministries or Departments —Member or Officer of similar rank of the Central Government Organization
3. Assistant Controller (Administration) Department—Member of Publication
4. An officer belonging to the Scheduled caste or the Scheduled Tribe —Member

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

[F. No. Estt./6385/07]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 2012

**सा.क्र.पि. 266.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शासितों का प्रयोग करते हुए और विषयन एवं निरीक्षण निदेशालय, ग्रामीण विकास मंत्रालय, भर्ती नियमावली 1985, जहां तक कि यह अकर श्रेणी लिपिक के पदों से सर्वाधिक है सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या किए जाने हेतु छोड़ा गया है, का अधिकमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अंतर्गत विषयन एवं निरीक्षण निदेशालय में अकर श्रेणी लिपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### 1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

- (I) इन नियमों को विषयन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद) अकर श्रेणी लिपिक भर्ती नियमावली 2012 का नाम दिया जा सकता है।
- (II) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और केतन बैंड तथा ग्रेड केतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके केतन बैंड तथा ग्रेड केतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।

#### 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविवाह की है ; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीच विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावर्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े, वाँ भूतपूर्व सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग या व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
अवर श्रेणी	28* (2012)	सामान्य के-द्वारा सेवा, समूह 'ग', अधार पर	वेतन बैंड-1, (5200— अराजपत्र/ परिवर्तन किया जा सकता है ।	और ग्रेड वेतन	चयन या गैर-चयन

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लिपिक	*कार्यभार के आधार पर	सामान्य के-द्वारा सेवा, समूह 'ग', अराजपत्र/ परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-1, (5200— 20200 ₹. + ग्रेड वेतन 1900 ₹.)	गैर-चयन	18 एवं 27 वर्ष की आयु के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्षी तक छूट)

टिप्पणी :	आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित किए अनुसार होगी । (जहां भर्ती एसएससी के माध्यम से नहीं है, आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयक तिथि आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी )
(7)	(8)

(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालयों से बाहरी पास या समकक्ष अर्हता	क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की त्वरितम गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की त्वरितम गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की त्वरितम गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द टंकण उत्तीर्ण होना चाहिए (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रतेरक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी डिप्रेशन पर 10500 के डीपीएच/9000 के डीपीएच के सदृश होती हैं )	हां कालम 10 में दर्शाई गई सीमा तक

भर्ती की पद्धति :	(या तो सीधी भर्ती द्वारा या पदेन्ति पदेन्ति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में जिस ग्रेड से द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया गया है वह ग्रेड किए जाएं ।
(i)	एसएससी के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85%

(ii)	10% रिक्तियों विभागीय अर्थक परीक्षा के आधार पर समूह “ग” स्टाफ में से भरी जाएगी तथा जो बाहरी कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता
(10)	(11)

कालम 10 में बताए गए अनुसार

(10)

धारण करते हैं तथा ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा प्रदान की है, इसमें विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रीरक्षा के लिए प्रत्रता हेतु न्यूनतम आयु-सीमा 45 वर्ष की है। (एससीएसटी के लिए आयु 50 वर्ष)

**टिप्पणी :**(i) यदि खंड के अंतर्गत उपलब्ध शिक्षितों की संख्या की अपेक्षा ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक है;

(ii) जो परीक्षा में अहंता प्राप्त करते हैं, ऐसे कर्मचारियों की अधिक संख्या को अनुकूली वर्षों में होने वाली प्रीरक्षा को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पिछली परीक्षा में अहंता प्राप्त कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में अहंता प्राप्त कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके;

(iii) 5% शिक्षितों समूह “ग” कर्मचारियों से वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर यही जाएंगी जित्तहोते 1800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ पर्द में 3 वर्षों की नियमित सेवा की है।

यदि एक निभायी पदोन्नति समिति विद्यमान होती है, तो इसका गठन भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यूपीएससी कैसे है

समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति में नियमित है :—  
(12)

- निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
- अवर सचिव, विषयन प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग, नई दिल्ली —सदस्य
- अवर सचिव, मुख्यालय, विषयन एवं निरीक्षण निदेशालय, कर्मिताबाद —सदस्य
- बाहरी कार्यालय से एक समूह “क” अधिकारी —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यूपीएससी से परामर्श किया जाना है ।  
(13)

लागू नहीं ।  
[फा. सं. 12018/6/2010-विषयन-1]

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 2nd November, 2012

**G.S.R. 266.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of Marketing & Inspection, Ministry of Rural Development, Recruitment Rules 1985, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Directorate of Marketing & Inspection under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Co-operation, namely :—

#### 1. Short title and commencement.—

(i) These rules may be called the Directorate of Marketing & Inspection (Group ‘C’ Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

#### 4. Disqualification - No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Powers to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving:**—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	28*(2012) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent	Pay Band-1, Rs.5200— 20200 Ministerial on workload.	Non-selection Grade Pay Rs. 1900	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through SSC, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.)

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognized Board or University;	Yes to the extent indicated in column 10.	Two years

(ii) Should pass type writing in English with a minimum speed of 35 words per minute or in Hindi with a minimum speed of 30 words per minute on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000/KDPH on an average 5 key depression for each word).

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(i) 85% by direct recruitment through SSC

(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination, failing which by direct recruitment. The minimum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for SC/ST)

**Note:-** If more of such employees than the number of vacancies available under clause .(ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for fulfilling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years' regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion deputation/absorption to be made

(11)

As stated in column 10.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :—**

1. Director (Administration) —Chairman
2. Under Secretary, Marketing Division, —Member  
Department of Agriculture and  
Co-operation, New Delhi
3. Under Secretary, Head Office, Directorate —Member  
of Marketing and Inspection, Faridabad
4. A Group 'A' Officer from an outside office —Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable.

[ F. No. 12018/6/2010-M-1 ]

L. ANANTH, Under Secy.